

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

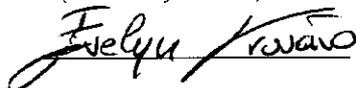
DELIBERAZIONE N. 458 del 29 MAR, 2022

Oggetto: Acquisizione in comando della Dott.ssa Politi Giovanna. Presa d'atto della Deliberazione n. 25 del 23/03/2022 del Comune di Mascalucia.

Proposta N° 207 del 28/03/2022

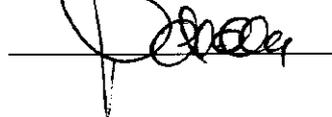
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore
(dott.ssa Evelyn Trovato)



Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore
(dott.ssa Gaetana Bonanno)



Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 0001506 del 24/01/2022, la dott.ssa Politi Giovanna, dipendente a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Mascalucia, in qualità di Assistente Sociale – Cat. D, (corrispondente nel Comparto Sanità al profilo di Collaboratore Tecnico Professionale - Assistente Sociale, Cat. D) ha chiesto il comando presso questa Azienda per anni uno, trasmettendo il proprio curriculum professionale dal quale si evince un'esperienza professionale pluriennale in ordine ad attività di recupero e sostegno di soggetti in situazioni di necessità e fragilità;

Che, con nota prot. 0003901 del 25/02/2022, questa Azienda ha comunicato il proprio nulla osta al comando di cui trattasi, con decorrenza dal 01/04/2022;

Che, il Comune di Mascalucia con Deliberazione n. 25 del 23/03/2022 ha autorizzato il comando della dott.ssa Politi per anni uno presso questa Azienda dal 01/04/2022 al 31/03/2023;

Visto il parere favorevole del Direttore Sanitario di questa Azienda al comando in argomento;

Richiamato quanto previsto dall'art. 70 comma 12 del D.lgs 165 del 2001 che testualmente recita: "In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale".

Ritenuto, pertanto, dare atto del nulla osta al comando della dott.ssa Politi comunicato da questa Azienda con nota prot. n.0003901 del 25/02/2022, per anni uno con decorrenza dal 01/04/2022;

Ritenuto, altresì, prendere atto della Deliberazione n. 25 del 23/03/2022 del Comune di Mascalucia con la quale è stato autorizzato il comando della dott.ssa Politi per anni uno presso questa Azienda dal 01/04/2022 al 31/03/2023, nonché dello schema di accordo stipulato con il suddetto Comune, sottoscritto dalle parti e che si allega alla presente;

Prendere atto che, con la citata Deliberazione, il Comune di Mascalucia ha disposto che il trattamento economico fondamentale e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti, per dodici mensilità, l'indennità di comparto, istituita e disciplinata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004, saranno anticipati per intero dal suddetto Comune e a questo rimborsati, con cadenza trimestrale, entro 30 giorni dal ricevimento della relativa richiesta da questa ARNAS, mentre le competenze eventualmente spettanti a titolo di trattamento economico accessorio (ed eventuale compenso per lavoro straordinario) saranno trasmesse, unitamente agli oneri riflessi a carico dell'Ente(23,80% ex CPDEL, 8,50% IRAP, 0,06% INAIL) al Comune di Mascalucia e da questo liquidati alla dott.ssa Politi;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, in quanto il comando, come stabilito dagli Enti interessati, decorrerà dal prossimo 01/04/2022;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

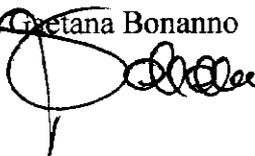
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Dare atto che con nota prot. 0003901 del 25/02/2022, questa Azienda ha concesso il nulla osta al comando della dott.ssa Politi Giovanna, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mascalucia, con la qualifica di Assistente Sociale, con decorrenza dal 01/04/2022 al 31/03/2023;

2. Prendere atto della Deliberazione n. 25 del 23/03/2022 del Comune di Mascalucia con la quale è stato autorizzato il comando della dott.ssa Politi per anni uno presso questa Azienda dal 01/04/2022 al 31/03/2023, nonché dello schema di accordo stipulato con il suddetto Comune, sottoscritto dalle parti e che si allega alla presente;
3. Prendere altresì atto che, con la citata Deliberazione, il Comune di Mascalucia ha disposto che il trattamento economico fondamentale e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti, per dodici mensilità, l'indennità di comparto, istituita e disciplinata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004, saranno anticipati per intero dal suddetto Comune e a questo rimborsati, con cadenza trimestrale, entro 30 giorni dal ricevimento della relativa richiesta da questa ARNAS, mentre le competenze eventualmente spettanti a titolo di trattamento economico accessorio (ed eventuale compenso per lavoro straordinario) saranno trasmesse, unitamente agli oneri riflessi a carico dell'Ente (23,80% ex CPDEL, 8,50% IRAP, 0,06% INAIL) al Comune di Mascalucia e da questo liquidati alla dott.ssa Politi;
4. Dare atto, conseguentemente, che la data di decorrenza del citato comando di anni uno è fissata alla data del 01/04/2022;
5. Dare, altresì, atto che a norma dell'art. 70 comma 12 del D.lgs 165 del 2001 che testualmente recita: "In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale";
6. Dare mandato all'Ufficio Stipendi di curare gli adempimenti relativi agli oneri stipendiali concernenti il predetto comando;
7. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa ~~Cristina~~ ^{Cristina} Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Dare atto che con nota prot. 0003901 del 25/02/2022, questa Azienda ha concesso il nulla osta al comando della dott.ssa Politi Giovanna, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Mascalucia, con la qualifica di Assistente Sociale, con decorrenza dal 01/04/2022 al 31/03/2023;
2. Prendere atto della Deliberazione n. 25 del 23/03/2022 del Comune di Mascalucia con la quale è stato autorizzato il comando della dott.ssa Politi per anni uno presso questa Azienda dal 01/04/2022 al 31/03/2023, nonché dello schema di accordo stipulato con il suddetto Comune e sottoscritto dalle parti e che allega alla presente;
3. Prendere altresì atto che, con la citata Deliberazione, il Comune di Mascalucia ha disposto che il trattamento economico fondamentale e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti, per dodici mensilità, l'indennità di comparto, istituita e disciplinata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004, saranno anticipati per intero dal suddetto Comune e a questo rimborsati, con cadenza trimestrale, entro 30 giorni dal ricevimento della relativa richiesta da questa ARNAS, mentre le competenze eventualmente spettanti a titolo di trattamento economico accessorio (ed eventuale compenso per lavoro straordinario) saranno trasmesse, unitamente agli oneri riflessi a carico dell'Ente (23,80% ex CPDEL, 8,50% IRAP, 0,06% INAIL) al Comune di Mascalucia e da questo liquidati alla dott.ssa Politi;
4. Dare atto, conseguentemente, che la data di decorrenza del citato comando di anni uno è fissata alla data del 01/04/2022;
5. Dare, altresì, atto che a norma dell'art. 70 comma 12 del D.lgs 165 del 2001 che testualmente recita: "In tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale";
6. Dare mandato all'Ufficio Stipendi di curare gli adempimenti relativi agli oneri stipendiali concernenti il predetto comando;
7. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

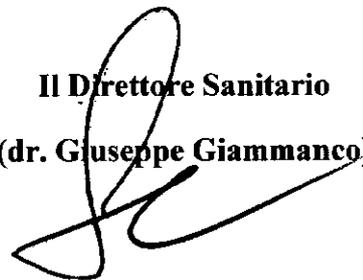
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



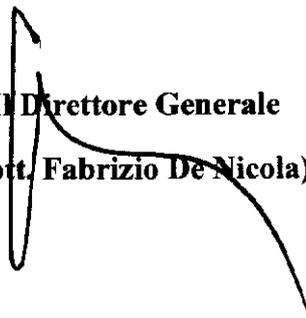
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)

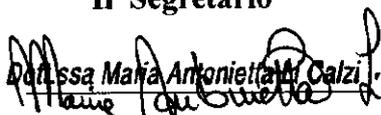


Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

 **Il Segretario**
(dott.ssa Maria Antonietta Calzi)

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

**SCHEMA DI ACCORDO TRA ENTI PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA IN POSIZIONE DI "COMANDO"
DELLA DOTT.SSA POLITI GIOVANNA, DIPENDENTE DEL COMUNE DI MASCALUCIA, PRESSO ARNAS
GARIBALDI**

TRA

Il Comune di Mascalucia, C.F.: 80001190877, rappresentato dal Dott. Orazio Vecchio, Vice Segretario Generale, facente funzioni, quale Responsabile della gestione delle attività dell'Ufficio del Personale – Gestione Giuridica ed Economica, che in forza dell'articolo 107 del D. Lgs n. 267/2000, agisce in nome e per conto dell'Ente;

E

ARNAS Garibaldi CF n. 04721270876, rappresentato da Dott. Fabrizio De Nicola;

PREMESSO

Ai fini di quanto di seguito stabilito tra le parti si dà atto che:

-con nota del 04/03/2022, assunta al protocollo del Comune di Mascalucia, prot. n. 6725, l'ARNAS Garibaldi, in riscontro alla nota prot. 0001506 del 24/01/2022, ai sensi dell'art. 70 comma 12 del dlgs 165/2001, concede il nulla osta al comando alla dott.ssa Giovanna Politi presso l'Azienda ARNAS Garibaldi con decorrenza dal 01/04/2022;

-con nota del 10/03/2022 prot. 7511, la dott.ssa Politi chiede al Comune di Mascalucia Nulla Osta di comando ai sensi dell'art 70 comma 12 del D.lgs 165/2001, presso ARNAS Garibaldi, con decorrenza dal 01/04/2022 e sino al 31/03/2023;

- con nota prot. n. 7538 del 10/03/2022, il Segretario Generale del Comune di Mascalucia chiede alla dott.ssa Vitale Maria Josè, Responsabile dell'Area Servizi sociali e culturali, nella quale la dipendente interessata è inquadrata, di esprimere parere in merito alla procedura di comando in argomento.

- con nota prot. 7971 del 15/03/2022, successivamente integrata con nota prot. n. 8042 del 15/03/2022, la dott.ssa Vitale Maria Josè, Responsabile dell'Area Servizi sociali e culturali, esprime parere favorevole al nulla osta al dipendente, presso l'ARNAS Garibaldi con decorrenza dal 01/04/2022 al 31/03/2023;

VISTO l'art. 14, primo comma, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 prevede che: *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione."*;

VISTA la deliberazione di G.M. prop n. 25 del 23/03/2022, con la quale Comune di Mascalucia ha autorizzato il comando presso ARNAS Garibaldi della dott.ssa Giovanna Politi per un periodo decorrente dall'01/04/2022 al 31/03/2023;

CONSIDERATO che il presente accordo, pertanto, è stipulato al fine di regolare le modalità di gestione del rapporto di lavoro, della Dott.ssa Giovanna POLITI, tra il ARNAS Garibaldi - Ente utilizzatore – e Comune di Mascalucia -Ente cedente in via temporanea.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – OGGETTO DELL'ACCORDO, DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzazione in via temporanea ed in posizione di comando, ai sensi dell'art. 70 comma 12 del D.Lgs. 165/2001, dell'art. 1 comma 124 della legge 145/2018, da parte dell'ARNAS Garibaldi, della dott.ssa Giovanna POLITI, dipendente di Comune di Mascalucia assunta in data 22 marzo 2021, con il profilo professionale di Assistente sociale (cat. D – pos. econ. D1). La dott.ssa Giovanna POLITI viene assegnata temporaneamente all'ARNAS Garibaldi a tempo pieno, per un periodo intercorrente dal

01/04/2022 al 31/03/2023.

ART. 2 – ORARIO DI LAVORO E LAVORO STRAORDINARIO

Il comando è da intendersi a tempo pieno pari a n. 36 ore di lavoro settimanali. L'articolazione dell'orario di lavoro presso l'Ente utilizzatore è oggetto di specifica determinazione del medesimo Ente e dovrà essere accertato e rilevato con gli idonei strumenti posti in essere presso il medesimo. Il lavoro straordinario, previa verifica dell'esistenza di una specifica autorizzazione e dell'effettivo svolgimento, e comunque nel limite delle risorse economiche all'uopo destinate annualmente, viene gestito e retribuito dall'ARNAS Garibaldi, quale Ente utilizzatore con imputazione sui propri fondi, secondo quanto previsto per il trattamento accessorio al successivo art. 4.

ART. 3 - COLLOCAZIONE ORGANICA E TRATTAMENTO GIURIDICO

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto organico del dipendente assegnato in via temporanea e il relativo trattamento giuridico ed economico non accessorio restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza. La dott.ssa Giovanna POLITI sarà inquadrata nella categoria "D", con l'assunzione di tutte le funzioni ad essa relative; l'ARNAS Garibaldi avrà in capo la facoltà di conferire al dipendente ogni ulteriore incarico con esso compatibile e senza oneri a carico dell'Amministrazione di provenienza. La dipendente, nel periodo in cui svolge la prestazione lavorativa nell'Ente utilizzatore, è tenuta ad osservare le disposizioni di servizio impartite dal responsabile della struttura amministrativa alla quale, temporaneamente, è assegnata. L'inosservanza di disposizioni che concretizzino violazioni dei doveri del proprio ufficio sono prontamente segnalate al responsabile del servizio dell'Ente di appartenenza cui la dipendente è assegnata per l'adozione dei provvedimenti di competenza ivi compresa, per i casi ritenuti di particolare gravità, la revoca del presente atto.

ART. 4 - MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DEGLI ONERI FINANZIARI

Il trattamento economico fondamentale e gli oneri contributivi sullo stesso ricadenti e, per dodici mensilità, l'indennità di comparto, istituita e disciplinata dall'art.33 del CCNL 22.01.2004, saranno anticipati per intero dall'Amministrazione di provenienza e a questa rimborsati, con cadenza trimestrale, entro 30 giorni dal ricevimento della relativa richiesta, dall'ARNAS Garibaldi quale Ente utilizzatore, in conformità a quanto previsto dall'art. 70, co. 12, del D. Lgs. 165/2001, a fronte di debito rendiconto.

Le competenze eventualmente spettanti a titolo di trattamento economico accessorio (ed eventuale compenso per lavoro straordinario di cui all'art. 2) saranno trasmesse all'Amministrazione di provenienza e da questa liquidate alla dipendente in posizione di comando . A tale scopo verrà trasmesso, altresì, all'Ente Comune di Mascalucia apposito prospetto di quantificazione delle somme da liquidare, nonché degli oneri riflessi a carico dell'Ente (23,80% ex CPDEL, 8,50% IRAP, 0,06% INAIL). Sarà cura dell'ARNAS Garibaldi corrispondere le eventuali spettanze accessorie al netto dell'indennità di comparto erogata dal Comune di Mascalucia, nel rispetto del divieto di cumulo sancito dalla legge 537/93 art.3, comma 63.

Il Comune di Mascalucia liquiderà le somme relative al trattamento economico accessorio, al ricevimento delle stesse.

ART. 5 - FERIE E PERMESSI

L'Ente utilizzatore autorizza la dipendente comandata alla fruizione dei permessi e congedi previsti dal vigente CCNL – EE.LL. in misura proporzionale al periodo di comando, ove non ne abbia già fruito. A tal fine i competenti uffici dell'Ente cedente e dell'Ente utilizzatore provvedono all'interscambio dei relativi dati all'inizio e al termine del periodo di comando.

ART. 6 – PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

Qualora durante il periodo di servizio in posizione di comando la dipendente si rendesse responsabile di un comportamento tale da determinare l'avvio di un procedimento disciplinare, la gestione di tale procedimento e l'eventuale adozione di provvedimenti disciplinari è di competenza dell'Ente utilizzatore. L'esito del procedimento disciplinare sarà tempestivamente comunicato all'Ente cedente.

ART. 7 – RISOLUZIONE E RECESSO

Il rapporto si risolve anticipatamente per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro. Entrambe le Amministrazioni si riservano la facoltà di interrompere anticipatamente il comando

laddove mutassero le esigenze organizzative e funzionali comunicando tale intenzione con un preavviso di almeno 30 giorni.

ART. 8 - NORME FINALI

Per tutto quanto non disciplinato dal presente atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge e alle norme contrattuali applicabili. Tutti i rinvii normativi contenuti nel presente atto si intendono di natura dinamica. La presente scrittura è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25 e ss.mm) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tabella art. 109. Ai sensi del comma 2 bis dell'art. 15 della L. n. 241/1990, la presente convenzione è sottoscritta, a pena di nullità, con firma digitale.

COMUNE DI MASCALUCIA

Dott. Orazio Vecchio



ORAZIO
GIOVANNI
VECCHIO
25.03
.2022
07:57:48
UTC

ARNIAS GARIBALDI

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Fabrizio De Nicola